

EDITORIAL JB < NOV/2023 >

**BANCOS CONTINUAM
LUCRANDO MUITO. EM
CONTRAPARTIDA, ADOECEM,
PRECARIZAM O TRABALHO E
DEMITEM BANCÁRIOS**

**LEIA AGORA NA EDIÇÃO
DE NOVEMBRO DE 2023**

▶ PÁGINA 2

ASSEMBLEIA GERAL

**ASSEMBLEIA GERAL
ORÇAMENTÁRIA OCORRE
NO DIA 25 DE NOVEMBRO**

▶ PÁGINA 2

ELEIÇÕES

**ELEIÇÕES DE DELEGADOS
SINDICAIS DE 21 A 23 DE
NOVEMBRO; PARTICIPE**

▶ PÁGINA 2

CAIXA ECONÔMICA

**SEEB LUTA PELO SAÚDE
CAIXA, MAIS BANCÁRIOS E
CONDIÇÕES DE TRABALHO**



BANCO DA AMAZÔNIA

**SEEB-MA DEVOLVE
MAIS DE 1,5 MILHÃO A
ENGENHEIROS DO BASA**

▶ PÁGINA 2

ORÇAMENTO ANUAL

**CONFIRA A PROPOSTA
ORÇAMENTÁRIA PARA O
ANO DE 2024**

▶ PÁGINA 3



**BRADESCO
INTENSIFICA
PRESSÃO SOBRE
BANCÁRIOS**

• P. 4



**ENCONTRO DOS
APOSENTADOS
SERÁ EM 23/11
EM CAXIAS**

• P. 4



**FESTA DE FIM DE
ANO SERÁ NO DIA
9 DE DEZEMBRO
EM SÃO LUÍS**

• P. 4

LUCRO SÓ CRESCE, MAS BANCOS EXPLORAM, ADOECEM E DEMITEM SEM PARAR

Os principais bancos que atuam no Brasil começaram a divulgar os lucros obtidos nos nove primeiros meses de 2023. Nenhuma surpresa. Itaú e BB, por exemplo, já lucraram cada um R\$ 26 bilhões de janeiro a outubro. O Santander, mais de R\$ 7 bilhões no mesmo período e a tendência é que Bradesco e Caixa continuem a bater recordes de lucratividade.

Em contrapartida, enquanto o Governo e os banqueiros abarrotam os seus cofres, os bancários – responsáveis por esses resultados – sofrem com todo o tipo de ataque.

No Itaú, a onda de demissões e de abusos continua no Maranhão. Já no Banco do Brasil, problemas estruturais em agências

persistem até hoje, como é o caso do prédio da Praça Deodoro, em São Luís. Sem falar na perseguição aos caixas executivos.

Quanto à Caixa, não faltam problemas: quadro escasso de pessoal, unidades sem ar-condicionado e a tentativa desenfreada do banco de inviabilizar o Saúde Caixa, colocando em xeque a vida dos empregados da ativa e dos aposentados.

Tão grave também é a situação no Bradesco com metas inalcançáveis, cobranças desumanas, fechamento de agências, assédio, demissões imotivadas e adoecimento.

Por sua vez, no Santander, a precarização do trabalho só aumenta com a terceirização irregular, com as práticas antissindicais e de-

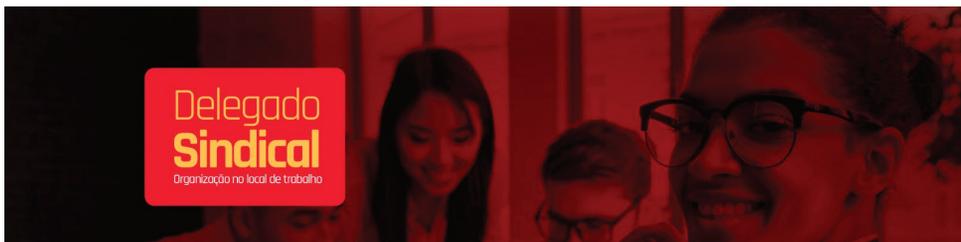
mais ataques comuns nos bancos privados.

Não é diferente também no BASA e no BNB, que insistem em não respeitar direitos (respectivamente, o piso dos engenheiros, a PLR/2015, etc.) perseguir determinados grupos e dificultar ao máximo o respeito aos direitos do funcionalismo.

“Felizmente, o SEEB-MA tem obtido vitórias importantes em defesa dos bancários maranhenses. Contudo, exigimos dos bancos compromisso social, pois com toda essa lucratividade ano após ano, os bancários merecem valorização. Contem conosco, a nossa luta por emprego, saúde, trabalho digno e respeito continua” – afirmou o presidente Dielson Rodrigues.

DELEGADOS SINDICAIS

ELEIÇÕES DE DELEGADOS SINDICAIS DE 21 A 23 DE NOVEMBRO NOS LOCAIS DE TRABALHO; PARTICIPE



As eleições dos(as) delegados(as) sindicais do SEEB-MA, que exercerão o mandato 2024/2025, serão realizadas de 21 a 23 de novembro, das 8h às 18h, nos locais de trabalho, no Maranhão.

Caso não seja obtido o quórum previsto no Estatuto do Sindicato, ocorrerá nova votação nos mesmos locais e horários citados, no dia 30/11/2023, com quórum de mais de 50% dos associados.

As inscrições dos candidatos ocorre-

ram de 20/10 a 03/11/2023. O processo eleitoral está sendo conduzido pela Comissão eleita em Assembleia Geral no último dia 11 de outubro.

A Comissão é composta pelos(as) bancários(as) Gerlane Pimenta (diretora do SEEB/MA – Itaú); Marla Brito (diretora do SEEB/MA – BASA); Rodolfo Cutrim (diretor do SEEB-MA – BB) e Edvaldo Castro (diretor do SEEB-MA - Bradesco).

Bancário(a): participe!

ORÇAMENTO ANUAL

ASSEMBLEIA GERAL DE PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA NO DIA 25/11

O SEEB-MA convida os bancários para a Assembleia Geral, que será realizada presencialmente no sábado (25/11), em primeira chamada às 14h30, e em segunda chamada às 15h, na Sede Administrativa do Sindicato, na Rua do Sol, nº 413/417, Centro de São Luís. O objetivo é deliberar sobre a previsão orçamentária para o ano de 2024. Os dados da previsão para avaliação da categoria estarão disponíveis no site do SEEB-MA, no Portal da Transparência (peça analítica) e na página 3 do Jornal Bancário de novembro. **Bancário(a): participe da Assembleia. Sua presença é essencial.**

BANCO DA AMAZÔNIA - AÇÃO DO PISO SALARIAL

SEEB-MA DEVOLVE MAIS DE 1,5 MILHÃO A ENGENHEIROS DO BASA

Vitória! A Justiça do Trabalho determinou que o BASA pague a 4 (quatro) engenheiros agrônomos do banco a segunda parte da “Ação do Piso Salarial” (parte controversa). A primeira parcela, referente à parte incontroversa dos valores calculados, foi paga aos bancários em agosto de 2022. “Vale ressaltar que os engenheiros do BASA não recebiam o piso salarial da categoria. Porém, graças à atuação do Sindicato, essa injustiça histórica foi superada. Os beneficiários da ação estão recebendo os seus cheques com os valores retroativos a que tem direito. Essa vitória mostra, mais uma vez, o compromisso do SEEB-MA com os bancários do Banco da Amazônia” – afirmou a diretora do SEEB-MA, Marla Brito.

CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO 2023

SEEB-MA SORTEARÁ, NO DIA 9/12, UM NOTEBOOK

O SEEB-MA dá continuidade à Campanha de Sindicalização 2023 com o intuito de integrar os bancários ainda não filiados ao Sindicato que representa a categoria bancária no Maranhão. Com o objetivo de estimular a sindicalização, o SEEB-MA sorteará 1 (um) notebook. Participarão do sorteio os bancários que indicaram a filiação aos colegas e todos aqueles **sindicalizados de 29/08/2023 a 08/12/2023**. A entrega do prêmio ocorrerá na Confraternização de Fim de Ano, **no sábado (09/12)**, na Sede Recreativa, no Turu.



Proposta de Previsão Orçamentária 2024



PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA PARA O EXERCÍCIO DE 2024



RECEITA / ORIGEM DOS RECURSOS	MENSAL	TRIMESTRAL	SEMESTRAL	ANUAL
1) RECEITA				
ORDINÁRIA				
Mensalidade	368.600,00	1.105.800,00	2.211.600,00	4.423.200,00
PATRIMONIAL				
Taxa Utiliz.C. Convenções	10.000,00	30.000,00	60.000,00	120.000,00
Centro Recreativo	10.000,00	30.000,00	60.000,00	120.000,00
EVENTUAL				
Financeira	71.000,00	213.000,00	426.000,00	852.000,00
RESSARCIMENTO DE DESPESAS				
Xerox	300,00	900,00	1.800,00	3.600,00
Telefone	300,00	900,00	1.800,00	3.600,00
Alimentação	300,00	900,00	1.800,00	3.600,00
Condomínio (Palácio dos Esportes)	850,00	2.550,00	5.100,00	10.200,00
Plano de saúde	12.500,00	37.500,00	75.000,00	150.000,00
Vale cultura	70,00	210,00	420,00	840,00
Eventos sócio cultural (convite / bebida)	5.000,00	15.000,00	30.000,00	60.000,00
SUB-TOTAL RECEITA	478.920,00	1.436.760,00	2.873.520,00	5.747.040,00
2) DEMAIS ORIGENS*				
Aplicações Financeiras	-	-	-	8.022.724,40
Honorários Advocatícios/2024	-	-	-	700.000,00
Passivo Trabalhista/ depósito judicial	-	-	-	33.960,00
SUB-TOTAL DEMAIS ORIGENS	-	-	-	8.756.684,40
TOTAL DAS RECEITAS / ORIGENS	478.920,00	1.436.760,00	2.873.520,00	14.503.724,40
DESPESA / DESTINAÇÃO DOS RECURSOS	MENSAL	TRIMESTRAL	SEMESTRAL	ANUAL
1) DESPESA				
ORDINÁRIA				
Administrativa	141.495,00	424.485,00	848.970,00	1.697.940,00
Sindical	337.425,00	1.012.275,00	2.024.550,00	4.049.100,00
SUB-TOTAL DESPESA	478.920,00	1.436.760,00	2.873.520,00	5.747.040,00
2) DEMAIS DESTINAÇÕES*				
PASSIVO TRABALHISTA	-	-	-	33.960,00
VALORES A REPASSAR	-	-	-	592.840,84
Fundo para campanha salarial				256.675,56
Fundo apoio eleição / oposições bancárias (nacional)				100.000,00
Fundo para liberação de diretores				200.000,00
Fundo para apoio aos movimentos sociais				100.000,00
Formação				150.000,00
Comunicação				300.000,00
Saúde				300.000,00
INVESTIMENTOS				
Mobiliário / equipamentos			-	400.000,00
Fundo de Reserva Centro de Recreação	-	-	-	1.200.000,00
Fundo de Reserva	-	-	-	4.873.208,00
Manutenção Sede administrativa / Sede Recreativa				250.000,00
SUB-TOTAL DEMAIS DESTINAÇÕES	-	-	-	8.756.684,40
TOTAL DAS DESPESAS / DESTINAÇÕES	478.920,00	1.436.760,00	2.873.520,00	14.503.724,40

Receitas e Despesas Anualizadas *

Proposta orçamentária a ser apresentada em assembleia geral no dia 25/11/2023

Amilton Souza Fernandes
Diretor Financ./Administrativo

Dielson Rodrigues Silva
Presidente

CONFRATERNIZAÇÃO

CONFRATERNIZAÇÃO DE FIM DE ANO SERÁ NO DIA 09/12 EM SÃO LUÍS

O SEEB-MA convida os seus associados para a Confraternização de Fim de Ano de São Luís, no dia 09/12 (sábado), das 12h às 18h30, na Sede Recreativa, no Turu. Pela manhã, a partir das 8h30, haverá a final do 44º Campeonato Bancário de Futebol – categorias livre e máster. Após as premiações, a festa terá início com churrasco, música ao vivo e sorteios de brindes. **Compareça!**

ENCONTRO DOS APOSENTADOS

DEM AÍ, NO DIA 23/11, O ENCONTRO DOS APOSENTADOS EM CAXIAS

O SEEB-MA promoverá na quinta-feira (23/11), das 17h30 às 21h, na Churrascaria e Pizzaria Gran Prime, em Caxias (MA), a próxima edição do Encontro dos(as) Aposentados(as). Na programação, roda de conversa com a assessoria jurídica e com diretores do Sindicato, “coffee break” e show de Gilvan Lins e Banda. **Bancário(a): participe desse momento de integração!**

ITAÚ

SEEB-MA PROTESTA CONTRA ONDA DE DEMISSÕES NO ITAÚ



O SEEB-MA realizou um ato público no dia 13/10, no Itaú da Cohab, em São Luís. O objetivo foi protestar contra a onda de demissões imotivadas promovidas pelo banco no Maranhão, que atinge principalmente os empregados mais antigos e os adoecidos. Vale ressaltar que o Itaú lucrou mais de R\$ 30 bilhões em 2022 e já faturou mais de R\$ 26 bilhões somente nos nove primeiros meses deste ano. Com toda essa lucratividade, a instituição financeira deveria contratar mais bancários, cuidar dos funcionários doentes, valorizar os trabalhadores com mais tempo de casa e, sobretudo, proporcionar atendimento de qualidade para a população. “Contudo, o Itaú só pensa em reduzir custos, cortar postos de trabalho, fechar e precarizar agências, penalizando não só os bancários, mas também os clientes. Chega de demissões, de assédio e de exploração” – afirmou a diretora Gerlane Pimenta.

BRDESCO

BRDESCO INTENSIFICA PRESSÃO EM BANCÁRIOS

O Bradesco intensificou a pressão sobre os bancários no Maranhão. Metas inalcançáveis, cobranças abusivas, assédio moral e demissões imotivadas têm ocasionado o adoecimento da categoria. “Essa pressão exacerbada faz parte da política de gestão de terror dos gestores do Bradesco. As ligações telefônicas e mensagens pelo WhatsApp começam a chegar logo ao raiar do dia. Para piorar, os regionais estão condicionando a saída dos funcionários em algumas agências ao cumprimento das metas, mesmo já tendo cumprido sua jornada de trabalho. Um

absurdo!” - afirmou o diretor Edvaldo Castro. Segundo o diretor Cláudio Costa, é assustadora a quantidade de bancários utilizando remédios para dormir, conforme demonstrado pelo projeto de saúde Escuta Clínica do SEEB-MA. Além de todo esse abuso, o Bradesco ainda pune o empregado que adoce com a demissão. No Maranhão, mais de 10 bancários foram desligados somente em 2023 nessa condição. “Felizmente, através de ações judiciais protocoladas pelo Sindicato, esses profissionais foram reintegrados. “Basta de assédio e metas, Bradesco” – finalizou Cláudio.

CAIXA ECONÔMICA - A MOBILIZAÇÃO CONTIUA!

PELO SAÚDE CAIXA, CONCURSO E TRABALHO DIGNO!

Os meses de outubro e de novembro foram marcados por lutas em defesa da saúde e das condições de trabalho dos bancários da Caixa.

PELO SAÚDE CAIXA

Após várias assembleias, encontros, manifestações e paralisações, o banco sentiu a pressão do funcionalismo e voltou a negociar o novo acordo sobre o Saúde Caixa.

Contudo, durante as negociações, a CEF, com o apoio da Contraf-CUT, insiste em propor acordos rebaixados, que podem inviabilizar o plano de saúde já em 2024, com o aumento dos custos para os participantes.

Enquanto propõe medidas paliativas, a Caixa e a Contraf se omitem em resolver o problema principal do plano, que é o teto de 6,5% imposto pelo banco para custeio do Saúde Caixa. **É preciso revogá-lo já!**

O SEEB-MA defende que não seja assinado acordo que mantenha esse limite de contribuição que joga a conta do déficit do plano só para os bancários! Pela retomada do modelo de custeio 70/30 e pela manu-

tenção dos princípios norteadores do Saúde Caixa, a mobilização continua!

POR MAIS BANCÁRIOS

Além da defesa do Saúde Caixa, os bancários também realizaram protestos pela contratação de mais empregados para as agências da CEF no Estado, a fim de diminuir a sobrecarga de trabalho da categoria e oferecer atendimento digno à população. Como resultado, a SUPER/SLZ se comprometeu a deslocar alguns bancários para a agência Chapadinha enquanto a Caixa não realiza novo concurso público.

POR CONDIÇÕES DE TRABALHO

Já em Rosário e no Cohatrac, os trabalhadores realizaram uma paralisação de 48h, que resultou na solução, até o momento, do problema de climatização das agências. “Agora, vamos continuar a defender o Saúde Caixa, a fiscalizar os locais de trabalho, a cobrar concurso público e respeito aos funcionários e à população. Vamos à luta” – afirmou o diretor Enoch Bezerra.

REGIONAL IMPERATRIZ

BANCÁRIOS DOAM 700KG DE ALIMENTOS A PESSOAS CARENTES



O SEEB-MA entregou no sábado (04/11) 70 cestas básicas que foram divididas entre duas instituições de caridade, em Imperatriz. As entidades agraciadas foram a Associação das Irmãs Teresianas e a Paróquia Santo Antônio, que cuidam de crianças carentes. Ao todo, mais de 700kg de alimentos foram doados pelos bancários que estão participando dos campeonatos de futebol da categoria promovidos pela Regional Imperatriz. Para o diretor Cássio Valdenor, que esteve presente na entrega das cestas junto com os dirigentes João Siguinez e Lívia Moraes, a solidariedade é uma marca dos bancários do Maranhão. Parabéns a todos!