



ENCONTRO ESTADUAL ORGANIZA CAMPANHA SALARIAL, DISCUTE DESAFIOS E DEFINE REIVINDICAÇÕES DA CATEGORIA



► PÁGINA 2



CAIXA ECONÔMICA

SEEB-MA NA LUTA CONTRA O FECHAMENTO DA CAIXA DA AVENIDA KENNEDY

► PÁGINA 2



PRESTAÇÃO DE CONTAS

SINDICATO DIVULGA PEÇAS CONTÁBEIS DO 1º TRIMESTRE DE 2026

► PÁGINA 3



BANCO DO BRASIL

ORIENTAÇÕES SOBRE A AÇÃO DO INTERVALO DE 15 MINUTOS

► PÁGINA 4

ITAÚ

SEEB-MA REPUDIA FIM DO EMPS+ NO ITAÚ E ALERTA PARA REESTRUTURAÇÕES

► PÁGINA 3

SANTANDER

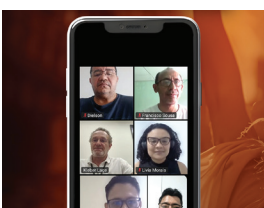
JUSTIÇA RECONHECE SRV COMO VERBA SALARIAL E MANDA PAGAR REFLEXOS

► PÁGINA 4

BRDESCO

BRDESCO APROFUNDA DESMONTE BANCÁRIO NO MA; LUTA CONTINUA

► PÁGINA 5



CONTRA O DESMONTE

SEEB-MA TENTA ACCELERAR PL Nº 5456 NO SENADO

• P. 5



BANCO DA AMAZÔNIA

SEEB E BASA SE REÚNEM PARA TRATAR DA GAPAF

• P. 6



CONFRATERNIZAÇÃO

MUITA ALEGRIA NO "ARRAIÁ DE LUTAS" 2026

• P. 6

ENCONTRO ESTADUAL

ENCONTRO ESTADUAL DEFINE REIVINDICAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL

O SEEB-MA realizou, no sábado (06/06), o Encontro Estadual dos(as) Bancários(as) 2026, na Sede do Sindicato, em São Luís. Com o tema “O futuro da categoria bancária nos próximos anos”, a atividade reuniu bancários(as) da capital e do interior para debater os desafios do setor e organizar a Campanha Salarial 2026.

CONJUNTURA, TECNOLOGIA E EMPREGO BANCÁRIO

Na mesa de conjuntura, Fernando Lima, do DIEESE/SP, apresentou dados sobre fechamento de agências, redução de postos de trabalho, digitalização, Inteligência Artificial, fintechs, cooperativas e correspondentes bancários. O debate apontou a necessidade de defender cláusulas na Convenção Coletiva que protejam o emprego diante das mudanças tecnológicas.

PROJETO DE LEI CONTRA O FECHAMENTO DE AGÊNCIAS

A senadora Eliziane Gama, por mensagem enviada ao Encontro, reforçou a importância do PL nº 5.456/2025, construído em parceria com o SEEB-MA, para estabelecer critérios contra o fechamento indiscriminado de agências no Brasil, destacando que modernização não pode significar abandono da população que depende do atendimento presencial.



NR-1, SAÚDE MENTAL E A FUNÇÃO FISCALIZADORA DOS SINDICATOS

Guilherme Zagallo, assessor jurídico do SEEB-MA, e Leticia Prado, especialista em Gestão de Pessoas, trataram da saúde mental no trabalho e da nova NR-1, que exige identificação, prevenção e monitoramento dos riscos psicossociais. O debate reforçou o papel do Sindicato na fiscalização dessas medidas, no combate a metas abusivas, assédio, sobrecarga e adoecimento, além da ampliação da negociação coletiva e da atuação jurídica em defesa dos trabalhadores.

GRUPOS POR BANCO

À tarde, os(as) bancários(as) se reuniram em grupos por banco para consolidar propostas debatidas nos encontros regionais, definir prioridades e a pauta de reivindicações da categoria maranhense para a Campanha Salarial 2026, como a luta em defesa do emprego, da saúde mental, do

atendimento presencial, da valorização salarial e do papel social dos bancos. **Confira abaixo algumas reivindicações e as minutas completas no site do Sindicato.**

BANCOS PRIVADOS

- Auxílio farmácia e custeio de terapias durante licença-saúde; ampliação do auxílio-creche/babá para filhos e dependentes de até 12 anos; garantia de auxílio-funeral de até três salários mínimos; redução de jornada para responsáveis por crianças e adolescentes com TEA; valorização salarial em caso de alteração de cargos e funções; regularidade dos exames periódicos ocupacionais; direito ao acompanhamento de filho ou dependente enfermo, sem limitação de dias.

BANCO DO BRASIL

- Fim do Performa; garantia de isonomia salarial; retomada dos debates sobre as perdas salariais acumuladas (no BB giram em tomo de 35%); Defesa de uma Cassi Solidária, com o modelo de custeio 2 por 1, em que a cada R\$ 1,00 pago pelo bancário, o BB pague o dobro; novo concurso já!

CAIXA ECONÔMICA

- Defesa da Caixa 100% pública; fortalecimento do Saúde Caixa, com revogação do teto de 6,5%, implementação da regra 70/30 e participação de representantes eleitos da categoria na gestão do plano; valorização das funções; implementação do PGR com riscos psicossociais, conforme a NR-1; manutenção dos empregos e postos.

BANCO DO NORDESTE

- Garantia de auxílio transporte/mobilidade; manutenção do VR em caso de licença saúde; ampliação de direitos para pais de filhos com TDAH; criação de linhas acessíveis para renegociação de dívidas; combate ao adoecimento mental e aos riscos psicossociais no trabalho.

BANCO DA AMAZÔNIA

- Combate ao assédio moral; melhorias reais no PCCS; renovação do Convênio com a CASF Conetora; majoração do reembolso-saúde no limite da CGPAR 52.

CAIXA ECONÔMICA - REESTRUTURAÇÃO NÃO!

DIGA NÃO AO FECHAMENTO DA CAIXA KENNEDY



Em reunião na quarta (03/06), a Caixa Econômica confirmou ao SEEB-MA o fechamento da agência Kennedy, em São Luís, no dia 6 de julho de 2026. Para o Sindicato, a medida prejudica a população, que será obrigada a buscar atendimento em outros bairros, além de aumentar a sobrecarga das unidades que passarão a absorver essa demanda. O fim da agência Kennedy dá continuidade ao processo de redução da estrutura física da Caixa na capital, após o fechamento da agência Jaracaty.

“Embora esteja ampliando sua presença em outras regiões do Maranhão, o SEEB-MA é contrário ao fechamento da agência Kennedy e defenderá sua permanência, assim como a de qualquer outra unidade bancária. A Caixa tem um importante papel social e precisa ampliar o acesso da população aos seus serviços e não reduzir sua presença nos bairros” - afirmou o coordenador Francisco Sousa. O Sindicato acompanhará o caso e adotará as medidas cabíveis em defesa dos trabalhadores e dos clientes da Caixa.

Balço patrimonial, demonstração de superávit e resultado do 1º trimestre

Para conferir o balanço analítico do 1º trimestre de 2026, acesse o Portal da Transparência no site do SEEB-MA.

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO MARANHÃO - SEEB/MA BALANÇO PATRIMONIAL ENCERRADO EM 31/03/2026			
ATIVO		PASSIVO	
	R\$		R\$
CIRCULANTE	9.926.552,56	CIRCULANTE	2.633.378,08
DISPONÍVEL	9.765.453,75	Contas a pagar - contratados	48.735,49
Bancos contas movimentos	390.771,03	Contas a pagar - fornecedores	40.827,02
Bancos contas poupanças	96.621,52	Obrigações sociais (fgts e crédito consignado cit)	7.929,77
Bancos contas aplicações financeiras	9.278.061,20	Obrigações tributárias (dctfweb, ins, inf, pis e csrf)	37.119,61
		Valores a repassar - processos	1.001.823,57
REALIZÁVEL A CURTO PRAZO	161.098,81	Taxa negociada a devolver	1.498.942,62
Estoque	1.924,44	Adiantamento a repassar	0,00
Contas a receber (treinamento de volei/arrend academia)	8.691,91		
Adiantamento/créditos com terceiros (prestar contas)	34.489,75	PASSIVO DE COMPENSAÇÃO	112.673,00
Adiantamentos para pagamentos parcelados (ACT)	33.334,20		
Empréstimos a terceiros (jonida, regin, inst v funil, sinrajufe)	8.965,00	PATRIMÔNIO SOCIAL	17.699.780,23
Outros créditos (vt, adiantamento férias e salário)	8.728,48	Superávit Acumulado	11.519.506,89
Adiantamento a fornecedores	15.000,00	Ajuste de Avaliação Patrimonial - Lei 11.638/2007	5.782.073,91
Despesas antecipadas (seguro veiculo/ticket alimentação)	49.965,03	Superávit do exercício	398.199,43
REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	97.219,20		
Outros realizáveis a longo prazo (B Mercantil e H A Proc 2071)	33.830,27		
Depósitos judiciais bloqueados (bb, cef, itau, unibanco)	63.388,93		
PERMANENTE	10.309.386,55		
INVESTIMENTOS	55.007,52		
Direito de uso de programas	55.000,00		
Outros investimentos	7,52		
IMOBILIZADO	10.254.379,03		
Bens móveis	1.712.770,58		
Depreciação acum. bens móveis	-1.323.398,01		
Bens imóveis	12.222.613,53		
Depreciação acum. bens imóveis	-2.675.113,54		
Instalações: sistema de energia solar	294.271,41		
Biblioteca	23.235,06		
ATIVO DE COMPENSAÇÃO	112.673,00		
TOTAL DO ATIVO	20.445.831,31	TOTAL DO PASSIVO	20.445.831,31

RONALDO FRANCA Assinado de forma digital por RONALDO FRANCA
CRUZ:15872980310 Data: 2026.05.29 11:57:38 -03'00'

Modelo Contabilidade Ltda
Ronaldo França Cruz
Contador CRC-MA 5075

Sindicato dos Bancários do Maranhão
Dielson Rodrigues Silva
Secretário de Finanças / Administrativo

Sindicato dos Bancários do Maranhão
Rodolfo Luis Cutrim Costa
Presidente

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO MARANHÃO - SEEB/MA DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS ACUMULADOS ATÉ 31/03/2026

NOMENCLATURAS		R\$	NOMENCLATURAS		R\$
ATIVO CIRCULANTE		9.926.552,56	PASSIVO CIRCULANTE		2.633.378,08
DISPONÍVEL		9.765.453,75	(-) Contas a pagar - contratados		48.735,49
(+) Numerários em caixa		0,00	Contas a pagar - fornecedores		40.827,02
Bancos contas movimentos		390.771,03	Cheques em compensação		0,00
Bancos contas poupanças		96.621,52	Obrigações sociais		7.929,77
Bancos contas aplicações financeiras		9.278.061,20	Obrigações trabalhistas		0,00
			Obrigações tributárias		37.119,61
REALIZÁVEL		161.098,81	Valores a repassar - processos		1.001.823,57
Estoque		1.924,44	Taxa negociada a devolver		1.498.942,62
Contas a receber		8.691,91	Adiantamento a repassar		0,00
Adiantamentos/créditos com terceiros		34.489,75			
Adiantamentos para pagamentos parcelados		33.334,20	PASSIVO DE COMPENSAÇÃO		112.673,00
Empréstimos a terceiros		8.965,00	Passivo de compensação		112.673,00
Outros créditos		8.728,48			
Adiantamento a fornecedores		15.000,00			
Despesas pagas antecipadamente		49.965,03			
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO		97.219,20			
Outros créditos		33.830,27			
Depósitos judiciais		63.388,93			
ATIVO PERMANENTE		10.309.386,55			
Investimentos		55.007,52			
Bens móveis		380.372,57			
Bens imóveis		9.547.499,99			
Instalações: sistema de energia solar		294.271,41			
Biblioteca		23.235,06			
ATIVO DE COMPENSAÇÃO		112.673,00			
Ativo de compensação		112.673,00			
TOTAL DE BENS E DIREITOS		20.445.831,31	TOTAL DE OBRIGAÇÕES		2.746.051,08
TOTAL DE RESULTADOS ACUMULADOS					17.699.780,23

RONALDO FRANCA Assinado de forma digital por RONALDO FRANCA
CRUZ:15872980310 Data: 2026.05.29 11:58:54 -03'00'

Modelo Contabilidade Ltda
Ronaldo França Cruz
Contador CRC-MA 5075

Sindicato dos Bancários do Maranhão
Dielson Rodrigues Silva
Secretário de Finanças e Administrativo

Sindicato dos Bancários do Maranhão
Rodolfo Luis Cutrim Costa
Presidente

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO MARANHÃO - SEEB/MA DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO EM 31/03/2026			
RECEITAS		DESPESAS	
	R\$		R\$
RECEITAS OPERACIONAIS	2.186.711,74	DESPESAS OPERACIONAIS	1.687.923,06
Mensalidades	1.241.421,76	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	556.178,54
Receitas patrimoniais	45.890,16	Despesas com pessoal	401.382,96
Receitas financeiras	295.714,46	Encargos sociais	54.868,22
Ressarcimento de despesas	101.961,85	Outras despesas com pessoal	25.064,54
Eventos socio culturais	4.000,00	Assessorias	31.189,65
Honorários advocatícios	497.723,51	Utilidades e serviços	5.901,74
		Materiais e suprimentos	18.265,28
		Conservação e manutenção	12.076,62
		Despesas tributárias	3.465,98
		Despesas financeiras	3.963,55
		DESPESAS COM ATIVIDADE SINDICAL	1.131.744,52
		Comunicação	150.872,56
		Assuntos jurídicos	237.191,65
		Saúde e segurança	120.909,62
		Sócio cultural	24.717,85
		Relação intersindical	77.128,58
		Formação sindical	15.629,83
		Visita às unidades bancárias do estado	117.812,36
		Assembleias e reuniões	41.844,65
		Encontros e congressos	5.815,34
		Fundo de Campanha	0,00
		Atos e manifestações	8.933,47
		Fundo para liberação de diretores	0,00
		Utilidades e serviços	32.698,24
		Diretorias regionais	121.696,37
		Centro Recreativo	176.494,00
		RESULTADO ANTES DA DEPRECIÇÃO	498.788,68
		DESPESA COM DEPRECIÇÃO	100.589,25
		SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	398.199,43
TOTAL DAS RECEITAS	2.186.711,74	TOTAL DAS DESPESAS	2.186.711,74

RONALDO FRANCA Assinado de forma digital por RONALDO FRANCA
CRUZ:15872980310 Data: 2026.05.29 11:57:38 -03'00'

Modelo Contabilidade Ltda
Ronaldo França Cruz
Contador CRC-MA 5075

Sindicato dos Bancários do Maranhão
Dielson Rodrigues Silva
Secretário de Finanças / Administrativo

Sindicato dos Bancários do Maranhão
Rodolfo Luis Cutrim Costa
Presidente

ITAÚ UNIBANCO

SEEB-MA REPUDIA FIM DO EMPS+ NO ITAÚ E ALERTA PARA NOVAS REESTRUTURAÇÕES

O SEEB-MA repudia a decisão do Itaú de encerrar o Emps+, segmento criado para oferecer atendimento especializado a pequenas e médias empresas, medida que afetará centenas de trabalhadores no país.

A decisão contrasta com os lucros bilionários obtidos pelo banco e reforça uma política recorrente: redução de pessoal, reestruturação de áreas e substituição do atendimento humano por modelos digitalizados.

Embora o Emps+ não existisse no Maranhão e não haja impactos imediatos para os bancários do Estado, a decisão acende um alerta sobre novos processos de reorganização interna e seus reflexos sobre o emprego e as condições de trabalho.

"O fim desse segmento mostra que o Itaú continua promovendo mudanças que afetam os trabalhadores, mesmo diante de resultados expressivos. O SEEB-MA acompanhará atentamente esse movimento e seguirá na defesa dos bancários maranhenses" - afirmou a coordenadora Gerlane Pimenta. A luta continua!

JUSTIÇA RECONHECE NATUREZA SALARIAL DO SRV E GARANTE REFLEXOS NAS VERBAS DOS BANCÁRIOS



Vitória! Em ação ajuizada pelo SEEB-MA, por meio do escritório Lobo de Azevedo, a Justiça do Trabalho reconheceu a natureza salarial da verba denominada Sistema de Remuneração Variável (SRV), paga pelo Santander aos bancários vinculados ao programa de metas do banco. A sentença da 5ª Vara do Trabalho de

São Luís determinou a integração do SRV à remuneração dos trabalhadores, com reflexos em 13º salário, férias + 1/3, horas extras, FGTS e repouso semanal remunerado.

“A decisão reconhece que o SRV possui natureza remuneratória e reafirma que verbas pagas de forma habitual e vinculadas ao desempenho dos bancários devem repercutir em todos os direitos trabalhistas. É uma importante conquista para os empregados do Santander no Maranhão” - destacou o coordenador Marcelo Bastos.

O Sindicato seguirá acompanhando o processo e atuando para garantir a efetiva proteção dos direitos trabalhistas e o cumprimento da legislação aplicável à categoria. Ainda cabe recurso contra a sentença, mas a luta continua!

BANCO DO BRASIL

SEEB-MA ORIENTA BANCÁRIAS DO BB SOBRE A AÇÃO DO INTERVALO DE 15 MINUTOS

O SEEB-MA informa que, mesmo após a improcedência da ação coletiva, as bancárias do Banco do Brasil ainda podem buscar judicialmente o pagamento do intervalo de 15 minutos antes da jornada extraordinária, previsto no artigo art. 384 da CLT, revogado em 2017. A cobrança abrange o período de 11/07/2011 a 11/11/2017, quando o banco deixou de conceder o intervalo previsto na legislação.

DECISÃO REFORÇA O DIREITO

Recentemente, em ação individual ajuizada pelo SEEB-MA, a Justiça do Trabalho condenou o Banco do Brasil ao pagamento dos 15 minutos como hora extra, com reflexos em DSR, férias + 1/3, 13º salário e FGTS. “A decisão reforça o entendimento favorável às trabalhadoras e a importância de buscar o direito dentro do prazo legal” - explicou o coordenador João de Siguinez.

AÇÕES INDIVIDUAIS E PLÚRIMAS

A partir de agora, além das ações individuais, o SEEB-MA também ajuizará ações plúrimas, reunindo grupos de bancárias com a mesma pretensão, fortalecendo a atuação jurídica e reduzindo a exposição das trabalhadoras.

Para dar entrada nos processos, a documentação deve ser enviada para juridico@bancariosma.org.br até 31/10/2026. O prazo final para ajuizamento é 18/11/2026. Após essa data, o direito estará prescrito e não poderá mais ser reclamado judicialmente.

DOCUMENTOS NECESSÁRIOS

- Procuração, declaração; RG, folhas de ponto; contrato de honorários - 5% sobre o valor bruto obtido; contracheques do período de 11/07/2011 a 11/11/2017. **Dúvidas: (98) 3311-3516 / (98) 98477-5789 (WhatsApp) ou bancariosma.org.br.**

CAIXA ECONÔMICA - MUNDO CAIXA E AC PREMIAÇÃO VENDAS

JUSTIÇA MANDA CAIXA PAGAR REFLEXO DE VERBAS

Vitória! Em ação coletiva ajuizada pelo SEEB-MA, a Justiça do Trabalho reconheceu a natureza salarial das verbas pagas pela Caixa Econômica sob as rubricas "Mundo Caixa" e "AC Premiação Vendas". Com a decisão da 5ª Vara do Trabalho de São Luís, o banco foi condenado ao pagamento dos reflexos dessas parcelas em FGTS, férias + 1/3, 13º salário, horas

extras, DSR e outras verbas trabalhistas. “A decisão representa uma importante conquista e reafirma a necessidade de reconhecimento da correta natureza das verbas pagas aos bancários” - destacou o coordenador Eloy Natan. O SEEB-MA seguirá na defesa dos empregados da Caixa e acompanhará o processo até o cumprimento da decisão. Ainda cabe recurso.

PESQUISA BANCÁRIA

BANCÁRIA REALIZA PESQUISA SOBRE LIDERANÇA, SAÚDE MENTAL E BEM-ESTAR NO SETOR BANCÁRIO

A bancária Ana Paula de Oliveira Teixeira, do Banco do Nordeste, está realizando uma pesquisa acadêmica do Mestrado Profissional em Administração da Universidade de Fortaleza (UNIFOR) sobre liderança, governança humanizada, bem-estar e saúde mental no trabalho bancário nordestino.

O estudo, intitulado “Questionário Integrado de Bem-Estar e Liderança Organizacional (QIBLO)”, tem como objetivo avaliar como a liderança autêntica se relaciona com o bem-estar no trabalho, o adoecimento mental ocupacional - como burnout, presenteísmo e desumanização - além dos riscos psicossociais no segmento bancário da região Nordeste.

A proposta da pesquisa é compreender essas dinâmicas e contribuir para a construção de um modelo de governança humanizada, como estratégia de inovação social organizacional, visando ambientes de trabalho mais saudáveis e produtivos.

Bancário(a): sua participação é muito importante. Acesse o link no site ou nas redes sociais do Sindicato e responda o questionário.

COMUNICAÇÃO POPULAR

SEEB-MA RECEBE MANIFESTO EM DEFESA DA COMUNICAÇÃO POPULAR E CONTRA ÀS FAKES



O SEEB-MA, representado pelo diretor Dielson Rodrigues, recebeu da Agência Tambor, por meio do jornalista Emílio Azevedo, e da Abraço-MA, representada por Ed Wilson Araújo, o manifesto "Comunicação para Mudar o Mundo". O documento destaca a importância da comunicação popular na defesa da democracia, do direito à informação e no combate às fake news e à desinformação propagadas pela extrema direita. Para o SEEB-MA, fortalecer os meios de comunicação independentes é fundamental para ampliar o acesso à informação de qualidade e dar voz aos trabalhadores e aos movimentos sociais. A entrega ocorreu durante o Encontro Estadual dos(as) Bancários(as) 2026, no sábado (06/06), em São Luís.

SEEB-MA BUSCA, NO SENADO, ACELERAR TRAMITAÇÃO DO PL 5.456/2025



O SEEB-MA participou, na segunda-feira (18/05), de reunião com Kleber Lage, assessor do senador Dr. Hiran, para discutir medidas visando acelerar a tramitação do PL nº 5.456/2025, que estabelece regras mais rígidas para o fechamento de agências bancárias no país.

A proposta, apresentada pela senadora Eliziane Gama a partir de iniciativa construída pelo SEEB-MA, busca combater o encerramento indiscriminado de unidades bancárias, especialmente em municípios do interior e regiões mais vulneráveis.

Durante a reunião, foi debatida a realização de uma Audiência Pública no Senado Federal, com participação do SEEB-MA, OAB, CUT, PROCON, MPT e outras entidades nacionais, a fim de ampliar o debate sobre os impactos econômicos e sociais do desmonte bancário.

O requerimento para realização da Audiência foi apresentado pelo senador Astronauta Marcos Pontes, no âmbito da Comissão de Transparência, Governança, Fiscalização e Controle e Defesa do

Consumidor (CTFC), órgão responsável pela análise inicial do projeto.

O Sindicato reforçou os impactos do fechamento de agências no Maranhão e no país, como exclusão financeira e digital, precarização do atendimento, dificuldades para idosos, agricultores familiares e pequenos produtores, além da redução de empregos bancários e prejuízos à economia local.

“O objetivo é aprofundar o debate sobre os impactos sociais e econômicos do fechamento de agências bancárias e construir um diálogo com as entidades e setores envolvidos” - destacou Kleber Lage, assessor do senador Dr. Hiran.

“O SEEB-MA seguirá mobilizado para garantir o avanço e a aprovação do PL 5.456/2025 no Congresso Nacional. A data da Audiência ainda será definida, mas a nossa luta continua” - complementou o coordenador Rodolfo Cutrim.

Além de Kleber e Rodolfo, participaram da reunião os coordenadores do Sindicato Dielson, Francisco, Cássio e Livia.

BRDESCO

BRDESCO APROFUNDA O DESMONTE BANCÁRIO NO MARANHÃO; LUTA CONTINUA

O SEEB-MA denuncia a continuidade do processo de fechamento de unidades do Bradesco no Maranhão, prejudicando trabalhadores, clientes e a economia dos municípios. Após o fechamento do PA de Milagres do Maranhão, o banco também anunciou o encerramento:

PRÓXIMAS UNIDADES A SEREM FECHADAS PELO BANCO

- 19/06: Unidade de negócios da Cida de Operária em São Luís;
- 24/07: PAs de Pirapemas, Paulino Neves, Humberto de Campos e Central.

Os novos fechamentos se somam ao desmonte já em curso no Estado. Entre 2024 e 2026, o Maranhão já perdeu 34 agências e 95 postos de atendimento, processo liderado pelo Bradesco, que segue abandonando municípios e precarizando o acesso da população aos serviços bancários.

Mesmo diante desse cenário, o Bradesco encerrou 2025 com lucro líquido recorrente de R\$ 24,6 bilhões, reforçando a contradição entre os ganhos do banco e o fechamento de unidades no país.

O SEEB-MA vem intensificando a luta contra a reestruturação no país. No dia

18/05, o Sindicato participou de reunião virtual com Kleber Lage, assessor do senador Dr. Hiran, para discutir a aceleração da tramitação do PL nº 5.456/2025, construído em conjunto com a senadora Eliziane Gama, que estabelece critérios mais rígidos para o fechamento de agências e postos.

“O Bradesco segue priorizando o lucro acima do interesse social. O SEEB-MA continuará mobilizado contra esse desmonte e na luta pela aprovação do projeto que busca frear o fechamento indiscriminado de unidades bancárias no Brasil” - afirmou o coordenador Cláudio Costa.

CAIXA ECONÔMICA

SEEB-MA PROTESTA CONTRA FALTA DE CONDIÇÕES DE TRABALHO NA CEF

O SEEB-MA, representado pelo coordenador Marcelo Bastos, realizou um protesto na segunda-feira (25/05), em frente à agência da Caixa Gonçalves Dias, na Praça João Lisboa, Centro de São Luís.

Após obras realizadas no elevador, a unidade havia amanhecido com entulho, materiais de construção e ferramentas espalhados em diversas áreas, colocando em risco a segurança de bancários(as) e clientes.

Além dos transtornos ao atendi-

to, a situação comprometeria a acessibilidade e aumentaria o risco de acidentes dentro da unidade.

“A Caixa tem o dever de garantir condições adequadas de trabalho e atendimento. Não aceitaremos que trabalhadores e clientes sejam expostos a riscos por falhas na condução de obras e na organização do ambiente” - afirmou Marcelo Bastos.

Após a denúncia, a situação foi imediatamente regularizada. Bancário(a): qualquer irregularidade, denuncie!



"ARRAIÁ DE LUTAS 2026" MOBILIZA A CATEGORIA COM CULTURA, MÚSICA E MUITA DIVERSÃO



O SEEB-MA realizou, no sábado (06/06), mais uma edição do "Arriaiá de Lutas", promovendo um momento de confraternização, cultura e integração entre bancários(as), familiares e convidados na Sede Recreativa, no Turu.

O público acompanhou o show de Amaral Júnior, além das apresentações da Quadrilha Asa Branca, do Boi de Maracaná, do Boi de Axixá e do Boi Pirilampo, que levaram ao Arriaiá a riqueza dos ritmos, cores e tradições que marcam o período junino no Maranhão.

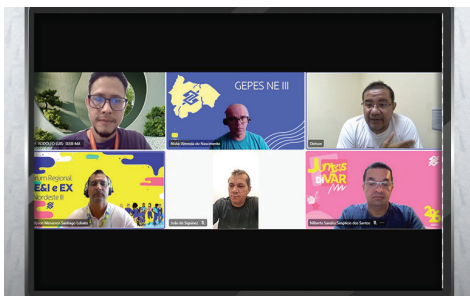
Durante toda a festa, os participantes puderam aproveitar uma ampla variedade de comidas típicas, como torta de camarão, vatapá, mingau de milho, entre outras. O evento também contou com estrutura para garantir conforto e segurança aos presentes, incluindo estacionamento amplo.

Mais do que uma celebração junina, o evento reforça o compromisso do Sindicato em promover espaços de convivência e fortalecimento da categoria, incentivando a união dos trabalhadores.

"O Arriaiá de Lutas é um momento de confraternização, de valorização da nossa cultura e de fortalecimento dos laços que unem a categoria. Ficamos muito felizes em ver a participação expressiva dos trabalhadores e de suas famílias em mais uma grande edição da nossa festa" - destacou o coordenador Edvaldo Castro.

BANCO DO BRASIL

SEEB-MA SE REÚNE COM A SUPER E A GEPES PARA COBRAR SOLUÇÕES PARA PROBLEMAS NO BB



O SEEB-MA participou, no dia 20/05, de reunião virtual com a Superintendência e a GEPES do Banco do Brasil para discutir temas que impactam diretamente os bancários maranhenses, como déficit de pessoal, sobrecarga de trabalho, certificações da ANBIMA, descomissionamentos e denúncias de assédio. O Sindicato cobrou soluções para a falta de funcionários nas agências e alertou para os prejuízos ao

atendimento e às condições de trabalho. O BB reconheceu as dificuldades, informou que oferece incentivos para deslocamento de empregados a unidades com déficit e afirmou que não há previsão de concurso público. Também foram debatidas as exigências das novas certificações da ANBIMA, os critérios para descomissionamentos e relatos de cobranças excessivas, intimidação e práticas inadequadas de gestão. A Superintendência se comprometeu a analisar os casos apresentados pelo Sindicato. "Levamos ao Banco do Brasil demandas que impactam diretamente a saúde e as condições de trabalho dos funcionários. O SEEB-MA acompanhará os encaminhamentos e, se os problemas persistirem, adotará as medidas necessárias para garantir respeito aos bancários e um ambiente de trabalho livre de ameaças e assédio" - afirmou o coordenador-geral Rodolfo Cutrim.

BANCO DA AMAZÔNIA

SEEB-MA E BASA SE REÚNEM PARA TRATAR SOBRE PROPOSTA DE ACORDO DA CAPAF

Na sexta-feira, dia 08/05, os diretores do SEEB/MA, juntamente com os seus assessores jurídicos do escritório Macieira, Nunes, Zagallo e Advogados Associados, tiveram nova reunião sobre a proposta de conciliação nos autos da ação rescisória nº 0016098-06.2014.5.16.0000 que trata da responsabilidade do déficit da CAPAF.

A reunião foi focada em dois pontos: um, a necessidade de uma reunião técnica para os efetivos esclarecimentos sobre as inconsistências existentes entre os valores da proposta atual com relação às quantias propostas em 2021, ainda que levando em consideração a situação atuarial de vários beneficiários. Dois, o pleito de uma compensação para os que optarem pela continuação do recebimento da parcela mensal, caso seja mantida a tributação, conforme manifestação da AGU nos autos do processo citado.

1) Quanto ao primeiro ponto, os representantes do BASA ficaram de informar a possibilidade de uma reunião com a assessoria do sindicato e seus diretores juntamente com técnicos do banco, para uma melhor análise dos dados atuariais e financeiros que compõe o valor individual de acordo.

2) O segundo ponto, de maior complexidade, teve a conclusão de que o BASA irá tentar consultar a AGU a respeito da reconsideração de sua posição, no sentido de reconhecer a natureza indenizatória da parcela mensal, como está expressamente estabelecido na minuta do acordo e como era previsto na proposta de negociação em 2021, bem como, verificar com as instâncias superiores do Banco, a possibilidade de atender a proposta do SEEB/MA de extinguir a contribuição, como compensação pela perda financeira com o pagamento do imposto de renda, ao invés de majoração do valor da parcela única, como foi sugerido pelo BASA, pois isso não contempla o público prejudicado da parcela mensal.

O SEEB/MA ficará no aguardo do posicionamento do BASA sobre os dois tópicos tratados na reunião.

