



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
Ministério do Trabalho e Emprego
Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Estado do
Maranhão

NOTA INFORMATIVA sobre o FERIADO do dia 28/07/2015

A **SRTE/MA** vem a público **INFORMAR** que, consoante a **Lei Federal de n° 9.093/95** (*Dispõe sobre Feriados*), a **Lei Estadual de n° 2.457/64** e a Portaria do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - **MPOG, n° 15/2015**, o dia **28/07/2015** (Terça-Feira) é **FERIADO CIVIL** (Adesão do **MARANHÃO** à Independência do Brasil).

Disso resulta a **VEDAÇÃO** ao **TRABALHO** e o direito ao **REPOUSO REMUNERADO** (Lei n° 605/49) em todo o Estado, **nas Atividades Privadas e Administrativas** (Federal, Estadual e Municipal), **EXCEÇÃO** para as atividades absolutamente indispensáveis, com permissão de trabalho em caráter permanente previstas em Lei/Regulamento (Lei n° 605/49 e Decreto n° 27.048/49) ou Convenção Coletiva de Trabalho/CCT (Lei n° 11.03/2007) e, **EXCEPCIONALMENTE**, nos casos de motivo de força maior ou para atendimento de realização ou conclusão de serviços inadiáveis (Lei n° 605/49).

O **REPOUSO REMUNERADO** em **FERIADOS** aplica-se, também, ao **trabalho doméstico** (Lei n° 11.324/2006).

Sívio Conceição Pinheiro
Superintendente Regional do Trabalho e Emprego no Maranhão
SIAPE - 0231258
CF 30057


Nas atividades em que não ocorrer a suspensão do trabalho a remuneração será paga em dobro, salvo se determinado outro dia de folga.

A **antecipação do FERIADO** por meio de ato do Poder Público Estadual ou Municipal vincula, unicamente, órgãos e entidades integrantes da Administração Pública da qual se originou o ato.

A **antecipação do FERIADO na iniciativa privada** pode decorrer de negociação no âmbito das representações das categorias econômicas e profissionais, por meio de **Convenção Coletiva de Trabalho/CCT** ou **Acordo Coletivo de Trabalho/ACT** (Art. 611 da CLT e Art. 7º, inciso XXVI da Constituição da República/88).

O labor no **FERIADO** fora das exceções e excepcionalidades acima referidas sujeita o empregador infrator às penalidades previstas na **Consolidação das Leis do Trabalho/CLT**.

São Luís/MA, 15/07/2015.



SÍLVIO CONCEIÇÃO PINHEIRO
Auditor Fiscal do Trabalho
Superintendente Regional do Trabalho e Emprego/MA